Федеральным законом от 23.04.2018 № 113-ФЗ «О внесении изменений в статьи 255 и 270 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» в Налоговый Кодекс РФ были внесены дополнения, в соответствии с которыми налогоплательщикам было предоставлено право относить к расходам на оплату труда для целей обложения налогом на прибыль расходы на оплату услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории Российской Федерации в соответствии с договором о реализации туристского продукта, оказанных работникам, их супругам, родителям, детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 18 лет, подопечным в возрасте до 18 лет, а также детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях, бывшим подопечным (после прекращения опеки или попечительства) в возрасте до 24 лет, обучающимся по очной форме обучения в образовательных организациях.

Это означает, что с 01 января 2019 года работодатели **имеют право** приобретать у туроператора или турагентана на основании договора о реализации туристского продукта путевки для работников, их супругов, родителей, а также для детей или подопечных в возрасте до 18 лет (если они учатся по очной форме – до 24 лет), а соответствующие расходы относить на уменьшение налогооблагаемой прибыли.

При этом, закон предусматривает, что затраты должны быть не более 50 тыс. руб. в год на каждого туриста, а общая сумма затрат организации на путевки, ДМС и оплату медуслуг работникам не должна превысить 6% от суммы расходов на оплату труда.

В связи с изменениями в НК РФ, возможно предложить работодателю заключить договор о реализации туристского продукта с каким-либо туроператором или турагентом, а расходы на оплату услуг по такому договору отнести к расходам на оплату труда. Однако, обязать работодателя заключить подобный договор невозможно.

Плешко Елена Евгеньевна

Юрист «SPR» - Консалт.