По результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах командира ВС А-319/320/321, второго пилота ВС А-319/320/321 Летного отряда №1 Департамента производства полетов, командира ВС Б-737, второго пилота ВС Б-737 Летного отряда №2 Департамента производства полетов класс условий труда составил 3.1 по напряженности трудового процесса.

Полагая, что специальная оценка условий труда в АО «Авиакомпания «Россия» прошла с нарушением законодательства, ПЛС ОАО «Авиакомпания «Россия» обратился с исковым заявлением в суд.

24 сентября 2019 года Московский районный суд Санкт-Петербурга отказал ПЛС ОАО «Авиакомпания «Россия»» в удовлетворении исковых требований о признании незаконными и не подлежащими применению приказа АО «Авиакомпания «Россия»» от 29.03.2018 года №73 и карт специальной оценки условий труда.

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, являющийся 3-им лицом в данном гражданском деле и проводящий в настоящее время повторную экспертизу качества специальной оценки условий труда в АО «Авиакомпания «Россия», к сожалению, на судебное заседание не явился.

Также суд отказал в приобщении к материалам дела Отчета о научно-исследовательской работе «Разработка и опробация методики напряженности по показателям сенсорной нагрузок членов летных и кабинных экипажей воздушных судов ГА ФГБНУ «Научно-исследовательский институт медицины труда имени академика Н.Ф. Измерова», посчитав, что он не относится к материалам гражданского дела.

Напомним, что из данного отчета следует, что у пилотов ВС типа Boeing 737-800 длительность сосредоточенного наблюдения составляет 90 % от времени полетной смены, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений – 2262 за 1 час работы, число объектов одновременного наблюдения в среднем за полетную смену – 36, наблюдение за экранами видеотерминалов – 4,5 часа за полетную смену из расчета 7,2 часа, нагрузка на слуховой анализатор – 90% от времени полетной смены, нагрузка на голосовой анализатор – 16 часов в неделю.

То есть, исходя из научного исследования, у пилотов ВС ГА имеются сверхвысокие уровни сенсорных нагрузок. Данные показатели значительно превышают (до 7,5 раз) максимальные значения, установленные для класса 3.2 по напряженности трудового процесса.

ПЛС ОАО «Авиакомпания «Россия»» планирует оспаривать решение Московского районного суда Санкт-Петербурга от 24.09.2019 года в суде апелляционной инстанции.